



Handbalvereniging Combinatie '64 te Losser

INTRODUCTIE en aanvraag VOG verklaring HV Combinatie '64 – augustus 2020

Wat is een VOG?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het ministerie van Justitie en Veiligheid

waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een Verklaring Omtrent het Gedrag staat ook wel bekend als bewijs van goed gedrag.

Waarom is een VOG belangrijk?

Het is belangrijk dat iedereen, en met name minderjarigen en kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kunnen sporten. Als sportvereniging, is het onze taak om voor die veilige omgeving te zorgen. De VOG is één van de mogelijke maatregelen. Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainers, coaches of verzorgers. Daarnaast vermindert het de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Door als vereniging of bond een VOG te verlangen van iedereen die in zijn functie in aanraking komt met kinderen of kwetsbare groepen, laat je zien dat je de veiligheid van je leden serieus neemt.

Misbruik kan helaas nooit 100% worden voorkomen en het vragen van een VOG van vrijwilligers en betaalde krachten is slechts één van de maatregelen ter preventie van Seksuele Intimidatie (SI) en ander discriminerend of intimiderend gedrag.

Welke maatregelen hebben wij getroffen en/of gaan wij nemen?

- Het aanvragen van een VOG voor de vrijwilligers van de handbal die met jeugd werken, begeleiden.
- Het aanstellen van een Vertrouwenscontactpersoon (VCP).
- Vragen aan nieuwe vrijwilligers naar vorige vrijwilligersactiviteiten en deze nagaan.
- Het onder de aandacht brengen van gedragsregels seksuele intimidatie voor begeleiders en betrokkenen.
- Het starten met het nader uitwerken van bestaande algemene gedragsregels (waarde en normen) van de club en het maken van afspraken hierover

Screening

Voor wie moet een VOG worden aangevraagd.

Voor de navolgende functies zal een VOG worden aangevraagd.

- Trainers, coaches, leiders
- Fysiotherapeut
- Bestuurslid
- Commissieleden en alle andere vrijwilligers die met minderjarigen werken.
- Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Wie bepaalt of ik mijn VOG krijg?

Het Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag (COVOG) van het ministerie van Justitie en Veiligheid onderzoekt of er geen strafbare feiten op naam van de aanvrager van de VOG staan. Als er

sprake is van strafbare feiten, dan beoordeelt het COVOG of deze relevant zijn voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd. Is er geen reden om aan te nemen dat uw verleden een belemmering vormt voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd, dan wordt de VOG toegekend.

Screeningsprofielen

Als blijkt dat iemand in aanraking is geweest met justitie, beoordeelt Justitie aan de hand van een screeningsprofiel of de strafbare feiten een belemmering (kunnen) vormen voor de afgifte van een VOG. Er bestaan screeningsprofielen voor specifieke beroepsgroepen, zoals buitengewoon opsporingsambtenaar, politicus, onderwijzer en taxichauffeur. Ook bestaat er een specifiek screeningsprofiel voor een aanvraag van de VOG voor rechtspersonen. Daarnaast heeft Justitie een algemeen screeningsprofiel ontwikkeld. Dit profiel is onderverdeeld in acht risicogebieden. Op de VOG wordt vermeld op basis van welke screeningsprofiel(en) en eventueel functieaspecten de aanvrager is beoordeeld.

Informatie

Het risicogebied informatie beoogt de maatschappelijke risico's in kaart te brengen die zich kunnen voordoen indien men in een functie of bezigheid toegang heeft tot systemen dan wel tot informatie. Het betreft hier de bevoegdheid tot het raadplegen en/of het bewerken van deze systemen. Onder dit risicogebied valt ook het omgaan met gevoelige dan wel vertrouwelijke informatie. Voorts betreft dit het toegang hebben tot of kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen. Indien men het beheer heeft over of bijzondere bevoegdheden heeft bij systemen, bestaat het risico dat deze systemen misbruikt worden voor de verspreiding van bijvoorbeeld kinderpornografie. Bij het omgaan met gevoelige dan wel vertrouwelijke informatie kan deze informatie misbruikt worden, bijvoorbeeld om iemand te chanteren. Bedrijfs- of beroepsgeheimen kunnen worden gestolen of informatie kan worden gelekt. Bedrijfsprocessen kunnen worden ontregeld door bijvoorbeeld vernieling of sabotage.

Personen

Het risicogebied personen heeft tot doel om de kwetsbaren in de samenleving te beschermen. Kwetsbare personen zijn minderjarigen en hulpbehoevenden, zoals ouderen en gehandicapten. Personen die werkzaam zijn met minderjarigen zijn belast met de zorg en het welzijn van deze minderjarigen. Zij kunnen in een op een relatie komen te verkeren met minderjarigen die aan hun zorg zijn toevertrouwd. In deze relatie kan sprake zijn van een (tijdelijke) afhankelijkheid. Bovendien hebben deze personen een voorbeeldfunctie en kunnen zij invloed uitoefenen op de aan hen toevertrouwd door middel van hun gedragingen, waardoor bijvoorbeeld vermogensdelicten en overtredingen van de Opiumwet niet met de functie zijn te verenigen. Indien men in de uitoefening van de functie met minderjarigen in aanraking komt, bestaat het gevaar van machtsmisbruik. Het risico van zeden- en geweldsdelicten is aanwezig. Ook het gevaar van afpersing of chantage is aanwezig. Personen die werkzaam zijn in de omgeving van hulpbehoevenden hebben een vertrouwenspositie. Het risico bestaat dat deze personen misbruik maken van hun bevoegdheden en het in hun gestelde vertrouwen. Eveneens bestaat het gevaar van machtsmisbruik. Het risico van zeden- en geweldsdelicten is ook in dit geval aanwezig. Datzelfde geldt voor het gevaar van afpersing of chantage (afdreiging). Hulpbehoevenden zouden in aanraking kunnen komen met verboden verdovende middelen en eigendommen van deze personen zouden kunnen worden gestolen of verduisterd.

Mogelijke Uitzonderingen

Er is in principe geen uitzondering mogelijk, voor alle betrokkenen wordt een VOG aangevraagd. Diegene die toch graag voor uitzondering in aanmerking komt kan contact opnemen met de Vertrouwens Contact Persoon (zie beroeps procedure).

Screening frequentie

De geldigheid van de VOG is voor HV Combinatie '64 begeleiders vastgesteld op maximaal 4 jaar. Na 4 jaar wordt de aanvraag opnieuw gedaan (indien dit voor de vereniging financieel mogelijk is). Voor de vrijwilligers die binnen de periode van 4 jaar een VOG hebben aangevraagd zal deze periode korter zijn. Namelijk tot aan de volgende meetdatum.

De eerste meetdatum is vastgesteld op 1 augustus 2024 (volgende dus 1 augustus 2028, etc.) Indien een vrijwilliger een VOG heeft verkregen binnen een jaar voorafgaand aan de nieuwe meetdatum blijft deze geldig en wordt geen nieuwe VOG aangevraagd (in deze gevallen is de VOG dus geldig voor maximaal 5 jaar). In alle overige gevallen wordt de VOG op de vastgesteld meetdatum opnieuw aangevraagd.

Maatregelen

Indien een vrijwilliger niet binnen de redelijke termijn van 6 weken na het indienen van de aanvraag de VOG heeft ingeleverd, dan zal VOG coördinator het bestuur hierover informeren.

Het bestuur zal de vrijwilliger vragen de VOG alsnog binnen een week ter beschikking van de VOG coördinator te stellen. Indien dit wederom niet gebeurt zal de vrijwilliger worden geschorst tot dat de VOG alsnog is ingeleverd bij de VOG coördinator. De schorsing zal maximaal 4 weken zijn. Als in de schorsingsperiode nog steeds geen VOG is ingeleverd zal de vrijwilliger niet meer zijn/haar functie mogen uitvoeren. De vertrouwenscontactpersoon zal bij aanvang van de schorsing op de hoogte gesteld worden.

De genomen maatregel wordt gecommuniceerd naar alle bestuursleden, de vertrouwenscontactpersoon en eventueel de coördinator waaronder de vrijwilliger heeft gefunctioneerd.

Er vinden geen andere maatregelen plaats dan het beëindigen van de rol als vrijwilliger. Toegang tot het terrein weigeren of dergelijke maatregelen kan niet zonder kennis te hebben van een feitelijke delict.

Referenties geven

Indien een vrijwilliger besluit bij een andere vereniging aan te sluiten dan vindt er in principe geen actieve informatie uitwisseling plaats (HV Combinatie '64 gaat niet op eigen initiatief derden informeren). Indien een bestuurslid van een andere vereniging informeert naar referenties bij HV Combinatie '64 dan zal het ontbreken door het niet of niet tijdig van een VOG in de eigen administratie worden gemeld. Er zijn echter situaties waarin het noodzakelijk gevonden kan worden dat er wel informatie wordt uitgewisseld. Dit besluit zal worden genomen door het bestuur in overleg met de vertrouwenscontactpersoon.

Beroepsprocedure

Er is geprobeerd om op alle mogelijke vragen een antwoord/maatregel te vinden. Daar waar dit niet mogelijk is zal de beroepsprocedure een oplossing moeten bieden.

Bijvoorbeeld als een medewerker geen VOG kan overleggen (wil niet, of kan niet). De medewerker kan dan bij de VCP zijn verhaal doen. De VCP kan aanleiding zien om een positieve aanbeveling bij het bestuur te doen. De VCP zal hierbij geen vertrouwelijke gegevens aan het bestuur kenbaar maken.

Het is het bestuur die uiteindelijk een beslissing neemt en eventueel kan besluiten een door de VCP positieve aanbeveling naast zich neer te leggen.

Aannamebeleid

Voor alle medewerkers die actief met de jeugd bezig is zal een VOG worden aangevraagd. Iedereen binnen Losser e/o wordt geacht zich te conformeren aan de gedragscode en de voor de club geldende gedragsregels. Indien geen VOG kan worden overlegd zal de medewerker niet zijn/haar functie kunnen continueren.

Administratie

Initiële namen lijst

Lijst opleveren met:

- N.A.W. gegevens;
- BSN nummer;
- geboortedatum;
- e-mailadres.

Beheer van de administratie

De documenten worden gearhiveerd bij HV Combinatie '64. De voorzitter, het secretariaat en de vertrouwenspersoon hebben toegang tot deze documenten.

Voorlichting

De gedragscode, digitale informatie folder voor vrijwilligers NOC/NSF en veel gestelde vragen zullen worden meegezonden als bijlage bij de begeleidende brief aan de vrijwilliger.

Communicatie

Alle communicatie over de VOG aanvraag verloopt via het e-mail adres **combinatie64@handbal.nl**